

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU

Oleh : Samsul Arifin
Arif Rahman Putra

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is influence of teacher work satisfaction and principal leadership according to teachers' perceptions of teacher performance. The sampling technique used is simple random sampling. The sampling technique uses a table determining the number of samples from a specific population developed from Issac and Michael, for a population of 150 people with a error rate of 10% then the sample number is 97 people. Analyzer uses multiple regression analysis. The result of hypothesis testing shows that the data analysis of the four hypotheses shows that the probability value of significance is less than 0.05 so that the hypothesis proves true. The result of the research shows that (1) there is a significant influence of job satisfaction on teacher performance, (2) there is significant influence from headmaster leadership according to teacher perception on teacher performance, (3) there is significant influence simultaneously from job satisfaction and leadership to performance teachers, and (4) the variable of teacher work satisfaction is the dominant variable according to the perception on teacher performance.

Keywords: job satisfaction, leadership, performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kepuasan kerja guru dan kepemimpinan kepala sekolah menurut persepsi guru terhadap kinerja guru. Teknik sampling yang digunakan adalah simple random sampling. Teknik pengambilan sampel menggunakan table penentuan jumlah sampel dari populasi tertentu yang dikembangkan dari Issac dan Michael, untuk jumlah populasi 140 orang dengan tingkat kesalahan 10% maka jumlah sampelnya 93 orang. Alat analisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa analisis data dari keempat hipotesis menunjukkan bahwa nilai probabilitas signifikansi lebih kecil dari 0,05 sehingga Hipotesis terbukti benar. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja guru, (2) ada pengaruh signifikan dari kepemimpinan kepala sekolah menurut persepsi guru terhadap kinerja guru, (3) ada pengaruh signifikan secara simultan dari kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja guru, dan (4) variabel kepuasan kerja guru merupakan variabel yang berpengaruh dominan menurut persepsi terhadap kinerja guru.

Kata – kata kunci : kepuasan kerja, kepemimpinan, kinerja